**Об обучении по ОТ по новым Правилам. Стажировка по охране труда.**

 Напоминаем: **Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков (п.3 новых Правил обучения по охране труда).**

В статье 219 ТК (в новой редакции с 1 марта 2022 года) и новых Правилах обучения указаны виды (формы) обучения работников:

а) инструктажи по охране труда;

б) стажировка на рабочем месте;

в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

 В этом материале подробнее остановимся на стажировке по охране труда.

 **Стажировка по охране труда на рабочем месте** выделена как отдельная форма обучения.

 Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

 Работодатель должен установить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку (при утверждении перечня при необходимости нужно учесть мнение представительного органа работников). В него обязательно включают наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Т.е. для работников на работах повышенной опасности стажировка назначается обязательно.

 Для стажировки нужно утвердить программу стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения. Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2 смен. Программа также утверждается с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

 Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (п.29 Правил).

 По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (п.30 Правил).

 Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) (п.31 Правил).

 Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

 - количество смен стажировки;

 - период проведения стажировки;

 - Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

 - Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

 - дата допуска работника к самостоятельной работе.

 Таким образом, для регистрации стажировки нужно завести журнал, внести в него вышеуказанную информацию. Журнал стажировки так же, как и журналы инструктажей, следует прошить, опечатать.

 С учетом всех новелл нового порядка обучение каждому работодателю необходимо утвердить локальные акты, учитывающие все изменения законодательства. При чем эти НПА нужно сделать так подробно и качественно, чтобы учесть новые особенности.

 Поскольку это будет локальный акт в сфере охраны труда, с ним нужно письменно, под расписку, ознакомить всех работников, на кого он будет распространяться. Это касается всех локальных актов (по вопросам инструктажей, обучения по ОТ, стажировки по ОТ).

 Если делать выводы с учетом всего изложенного материала, то можно сказать следующее.

 Новые Правила обучения достаточно подробны, в целом понятны, в чем – то упрощают деятельность по обучению, в чем – то ее усложняют.

 На наш взгляд, чтобы упростить все, что связано с обучением у работодателя, нужно минимизировать обучение, насколько это возможно, и расширить возможности инструктажей по охране труда с включением в них тех вопросов, которые до того входили в базу для обучения.

 Поскольку на работодателя возлагается главная задача – обеспечить безопасность работников, сохранение их жизни и здоровья – и при этом работодателю дается карт-бланш в вопросах принятия для этого локальных актов, работодатель может эту работу у себя провести, чтобы качественно подготовить работника по вопросам охраны труда. Хотя во всем должна быть разумность, думается, что в охране труда тоже можно найти некий баланс учета всех интересов сторон трудовых отношений. Равно и интересов органов власти, искренне желающих добиться реализации задачи «нулевого» травматизма, улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья и потенциала работающего населения, увеличения продолжительности жизни.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза